

**VERBALE DI  
CONFRONTO DEL  
COMUNE DI  
AMENO**

**Anno 2019**

**SOTTOSCRITTO IN DATA**

**15.04.2019**

## **Criteria per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi**

- a. L'ente ha istituito le Posizioni Organizzative finalizzate a:
  - lo svolgimento di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità;
- b. Le Posizioni Organizzative sono individuate dal Sindaco;
- c. Eventuali incarichi di posizione organizzativa in capo a dipendenti a tempo determinato fuori dotazione organica non possono gravare sullo specifico fondo costituente le complessive "Risorse delle Posizioni Organizzative" e, pertanto, sono retribuiti con somme poste direttamente a carico del bilancio dell'Ente;
- d. La graduazione delle P.O. è effettuata con metodologia vigente adottata con delibera di Giunta; la metodologia di pesatura delle Posizioni dovrà ponderare la "sedia fredda" e non dovrà riguardare le caratteristiche soggettive possedute dal titolare della posizione e terrà conto dei seguenti parametri:
  - 1. Dimensione
  - 2. Responsabilità e Relazioni
  - 3. Professionalità
  - a. Gestione

La graduazione delle posizioni, stabilita dal Nucleo di Valutazione, determina una retribuzione di posizione. La retribuzione di posizione, stabilita con atto della Giunta Comunale, può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00;

- e. Il fondo per retribuzione di risultato è costituito con un importo minimo del 15% del budget complessivo di posizione, l'indennità di risultato attesa è attribuita all'inizio dell'anno sulla base degli obiettivi assegnati, secondo i criteri adottati dall'Ente e può variare in conseguenza della valutazione finale annuale; il budget complessivo per l'attivazione e la gestione delle posizioni organizzative è determinato annualmente;
- f. La retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie, escluse previste dal contratto vigente, e le indennità previste dal CCNL vigente:
  - 1. Produttività collettiva
  - 2. Indennità per particolari responsabilità
  - 3. Indennità di condizioni di lavoro
  - 4. Compenso per lavoro straordinario art 14 comma1

- g. La retribuzione di posizione e di risultato spetta anche per i periodi di congedo di maternità obbligatoria anche se il periodo coincide con la scadenza contrattuale di posizione organizzativa;
- h. L'attivazione di Posizioni Organizzative deve essere coerente col vigente ordinamento professionale, con l'assetto strutturale ed organizzativo, con i piani delle attività e degli obiettivi dell'Ente; di norma, gli incarichi di Posizione Organizzativa hanno durata triennale;
- i. Sulla base di specifiche esigenze e motivazioni, possono comunque essere attivate Posizioni Organizzative con durata diversa nel limite del ccnl vigente. Gli incarichi di posizione organizzativa sono formalizzati per iscritto e conferiti dal Sindaco;
- j. La revoca dell'incarico di Posizione Organizzativa avviene nei seguenti casi:
  - 1. A seguito di valutazione negativa;
  - 2. In caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
  - 3. In caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
    - a. A seguito di riorganizzazione dei Settori;
- k. In caso di assenza o impedimento superiore a 60 giorni lavorativi del titolare di Posizione Organizzativa l'indennità può essere sospesa temporaneamente (fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa). Nel caso di assenza temporanea del dipendente collocato in posizione organizzativa, il Sindaco può procedere alla revisione organizzativa dell'ente o attribuire un incarico ad interim;
- l. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim.