Comune di Ameno

PROVINCIA DI NO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO N.14

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018 - 2020.

L'anno duemiladiciotto addì trentuno del mese di gennaio alle ore diciassette e minuti zero nella sede Comunale con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dott.ssa Angela GANERI la quale provvede alla redazione del presente verbale.

IL SINDACO

VISTI

- l'art. 16, comma 17, lettera a), del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, che, a decorrere dal primo rinnovo del Consiglio Comunale successivo al 17 settembre 2011, non prevede, per i Comuni con popolazione fino a 1.000 abitanti, la figura degli assessori comunali;
- la circolare ministeriale n. 2379/16.02.2012 che, con specifico riguardo ai Comuni con popolazione fino a 1.000 abitanti, ribadisce l'attribuzione in via esclusiva al Sindaco delle competenze della Giunta Comunale;

Ai sensi dell'art. 48 Dlgs 18.08.2000 n. 267

Provvede a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

Premesso che:

- l'art. 39 della Legge n.449/1997 introduce lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata ad assicurare una migliore funzionalità dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 91 del D.lgs. n.267/2000, Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali, stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini della funzionalità e dell'ottimizzazione delle risorse "gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/3/1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale così come previsto dal comma 1 e 20 bis e seguenti dell'art. 39 della Legge 449/1997";
- la normativa vigente in materia di gestione delle risorse umane prevede l'adozione, all'interno del piano triennale del fabbisogno di personale, del piano annuale delle assunzioni, al fine di dare corretta programmazione all'attività in relazione ai compiti e agli obiettivi da realizzare, con specifica indicazione, per ogni posto previsto in copertura, delle migliori soluzioni di reclutamento;
- la Legge n.448/2001 ha introdotto il comma 20-bis al suddetto art. 39 Legge n.449/1997, che prevede per gli Enti Locali la programmazione delle loro politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale e realizzando le assunzioni anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili;
- l'art. 19, comma 8 della Legge n.448/2001 dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale è altresì sancito dagli artt. 5 e 6 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) introduce dall'01.01.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Richiamata:

- la deliberazione del Sindaco n. 13 del 31.01.2018, dichiarata immediatamente eseguibile con la quale si è provveduto ad effettuare la ricognizione di eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2 D.Lgs. 165/2011 e s.m.i.) nonché la riconferma della dotazione organica;
- la deliberazione del Sindaco n.12 del 31.01.2018 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive;

Rilevato:

- che l'effettiva dotazione organica del personale presenta carenze strutturali nell'ambito dei servizi di Polizia locale e tecnico;
- che il proliferare degli adempimenti connessi ai vari procedimenti gestiti dagli uffici infra detti e la necessità di fornire agli organi politici il supporto tecnico necessario ad una adeguata programmazione ed alla successiva realizzazione delle azioni programmate fanno emergere con assoluta evidenza e gravità carenze di strutturali ed organizzative;

Considerato:

- che il Comune di Ameno per gli anni 2018/2020 non può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato mediante procedure concorsuali non avendo maturato capacità assunzionali;
- che per le ragioni di cui sopra connesse a carenze di personale sarà possibile eventualmente procedere alla gestione associata mediante la stipula di convenzioni con altri comuni, oppure servendosi dell'istituto dell'utilizzazione di personale ai sensi dell'art. 14 CCNL 2004, ovvero avvalendosi dell'istituto previsto ai sensi dell'art. 1 comma 557 legge n. 311/2004 ed in casi eccezionali ricorrere alla fattispecie di contratto a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente;

Ritenuto di procedere alla programmazione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2018 – 2020, mediante la copertura dei posti a tempo indeterminato che si rendessero vacanti nel triennio, previa verifica da parte del servizio personale e del servizio finanziario della ricorrenza delle condizioni previste dalla normativa vigente e attivazione dei contratti a termine che dovessero rendersi necessari nei modi consentiti dalla normativa ;

Visto l'art. 1 comma 424 della legge n. 190;

Dato atto che ai sensi di legge è data la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

Visto il D.Lgs. n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs.vo 267/2000;

Richiesto il relativo parere al Revisore dei Conti;

Favorevolmente

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono qui integralmente riportate, il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020, mediante la copertura dei posti a tempo indeterminato che si rendessero vacanti nel triennio, previa verifica da parte del servizio personale e del servizio finanziario della ricorrenza delle condizioni previste dalla normativa vigente e attivazione dei contratti a termine che dovessero rendersi necessari nei modi consentiti dalla normativa.
2. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
3. Di comunicare il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art.6 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e artt. 6 e 7 del C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie Locali.
4. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il Sindaco
F.to : Roberto NERI

Letto, approvato e sottoscritto
Il Segretario Comunale
F.to : Dott.ssa Angela GANERI

Si esprime parere tecnico favorevole ai sensi dell'art.49 comma 2, 97 c.4.b e 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Ameno, Li 31.01.2018

IL RESPONSABILE DELSERVIZIO
F.to : Roberto NERI

Si esprime parere contabile favorevole ai sensi dell'art.49 comma 1 e 147 bis del D.Lg 267/2000.

Ameno, Li 31.01.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to:Gualtiero BARONCHELLI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 22.02.2018, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ameno, li 22.02.2018

Il Segretario Comunale
F.to:Dott.ssa Angela GANERI

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 31.01.2018

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
F.to : Dott.ssa Angela GANERI

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Angela GANERI