

COMUNE DI AMENO

PROVINCIA DI NOVARA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.26****OGGETTO:****PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLE PERFORMANCE 2021-2023 IN
ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI INDIVIDUATI DAL D.U.P.**

L'anno duemilaventuno addì quindici del mese di febbraio alle ore diciassette e minuti zero nella sede Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BRAMBILLA NOEMI - Sindaco	Sì
2. FRANZOSI SERGIO TERESIO - Vice Sindaco	Sì
3. BARONE AURELIA ANNA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Roberto GILARDONE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco dott.ssa Noemi BRAMBILLA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera del Consiglio Comunale n. 3 in data 08.02.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2021-2023 e è stato aggiornato il Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato per il triennio 2021-2023;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 41 del 29.04.2019 ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance;

Considerato che:

- con la nota di aggiornamento del DUP per il triennio 2021/2023 sono stati definiti i programmi da realizzare nell'esercizio 2021-2023, quali complessi coordinamenti di attività, anche normative, relative alle opere da realizzare e di interventi diretti e indiretti per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- si rende necessario provvedere all'approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi, assegnando ai responsabili dei servizi gli obiettivi di gestione ivi indicati, in attuazione degli indirizzi generali contenuti nel Documento Unico di Programmazione, nonché le dotazioni strumentali, umane e finanziarie necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;
- ai fini dell'evoluzione del sistema integrato dei controlli interni, il Ciclo della Performance è stato elaborato nell'ottica di adottare uno strumento di pianificazione e rendicontazione delle performance secondo le indicazioni normative dettate dal D.Lgs. 150/2009, dal D.Lgs. 74/2017 e dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Ameno, approvato con delibera G.C. n. 161 del 15.12.1998 e s.m.i. e del sistema di misurazione e valutazione, approvato dalla G.C. con atto n. 41 del 29.04.2019;
- il Piano della Performance è quindi parte essenziale del Ciclo della Performance, nel quale vengono definite le seguenti fasi: programmazione; monitoraggio ed eventuale modifica intermedia e consuntivazione;
- gli obiettivi sono definiti dal DUP, il nuovo strumento di programmazione strategica, della durata quinquennale pari a quella del mandato amministrativo, e di programmazione operativa di durata triennale pari a quella del bilancio di previsione finanziario (citati in premessa);
- tale scelta applicativa, complessa e sfidante, richiede a tutta la struttura ma anche all'Amministrazione comunale, un forte impegno e un forte coinvolgimento, al fine di poter realizzare al meglio il sistema di controllo strategico e di verifica delle Performance;
- il piano, pertanto, confrontandosi con le posizioni organizzative ed i relativi assessori di riferimento, dovrà essere continuamente oggetto di un attento monitoraggio e di stretto raccordo a livello tecnico-politico;
- oltre a questo obiettivo trasversale, naturalmente sono previsti altri obiettivi e processi che sono considerati di rilevanza per l'Ente e che pertanto sono inseriti nel Piano della Performance 2021 - 2023;
- in successione, a completamento del quadro delle attività esercitate dall'Ente, saranno individuati tutti i processi gestiti dai servizi;
- di dare atto che la validazione della relazione della rendicontazione del Piano della Performance è di competenza del Nucleo di Valutazione e resta condizione necessaria per l'erogazione dei premi al personale;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e del personale del Comune di Ameno e il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e alla regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

D E L I B E R A

1. di approvare il Piano dettagliato degli Obiettivi per l'esercizio 2021-2023 (Allegato A), il Piano degli Indicatori e il Piano della Performance, depositato presso l'ufficio segreteria, in attuazione dei programmi individuati nel Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e in conformità alle previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2021-2023.
2. di dare atto che:
 - a) il Piano degli obiettivi operativi legati ad ogni centro di responsabilità per l'esercizio 2021-2023, prevede per ogni obiettivo l'indicazione di:
 - descrizione obiettivo gestionale;
 - risultato atteso e tempi di realizzazione;
 - dipendenti coinvolti;
 - b) le risorse di entrata e gli interventi della spesa previsti nel Bilancio di previsione 2021-2023 sono stati graduati in capitoli, nonché i servizi in centri di costo, in conformità all'art. 169, comma 2, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.
3. di affidare, pertanto, ai Responsabili dei servizi la gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali, rispettivamente assegnate per il perseguimento degli obiettivi e processi che costituiscono il Piano della Performance per il triennio 2021-2023. Tali obiettivi e processi dovranno essere realizzati adottando i necessari atti di gestione, impegnando direttamente le risorse finanziarie e accertando le entrate assegnate, nel rispetto delle competenze attribuite dalla legge alla Giunta Comunale e al Consiglio Comunale.
4. di determinare che, qualora sia prorogata la scadenza del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione dell'esercizio 2022 ad un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario stesso, si intende prorogata l'assegnazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali ai dirigenti responsabili dei servizi, necessarie a garantire l'attività di funzionamento dell'Ente fino all'approvazione del Piano della Performance 2022-2024, applicando le modalità di gestione di cui al comma 3 dell'art. 163 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, così come modificato dal D.Lgs. 118/2011.
5. di dare atto che la Giunta Comunale si riserva di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni al Piano della Performance, sia su proposta di singoli dirigenti sia di propria iniziativa, fermo restando il rispetto degli indirizzi programmatici deliberati dal Consiglio Comunale.
6. di dare atto che la validazione della relazione della rendicontazione del Piano della Performance è di competenza del Nucleo di Valutazione, così come stabilito dalla normativa vigente.
7. di dare atto che, come previsto dall'attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione G.C. n. 41 del 29.04.2019 che sulla base della strategicità degli obiettivi assegnati a ciascuna unità organizzativa la Giunta, sentito il Nucleo di Valutazione, potrà assegnare una particolare ulteriore pesatura da considerare nell'ambito della misurazione della Performance del personale.
8. di pubblicare la presente deliberazione all'albo pretorio on line dell'ente e nell'apposita sezione Amministrazione trasparente del sito internet dell'Ente.
9. di trasmettere la presente deliberazione a tutti i dirigenti per quanto di competenza.

10. di inviare la presente deliberazione al Revisore dei Conti ed al Nucleo di Valutazione.
11. di dichiarare che il presente atto presenta caratteristiche d'urgenza in quanto la sua approvazione consente di garantire continuità alla gestione dei servizi, nonché essendo atto indispensabile per procedere al piano triennale delle assunzioni.
12. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to : dott.ssa Noemi BRAMBILLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : dott. Roberto GILARDONE

Si esprime parere tecnico favorevole ai sensi dell'art.49 comma 2, 97 c.4.b e 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Ameno, lì 15/02/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to : dott.ssa Noemi BRAMBILLA

Si esprime parere contabile favorevole ai sensi dell'art.49 comma 1 e 147 bis del D.Lg 267/2000.

Ameno, lì 15/02/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to : dott.ssa Noemi BRAMBILLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 14.04.2021 al 29.04.2021 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Ameno, li 14.04.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : dott. Roberto GILARDONE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 15-feb-2021

- ☒ Per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del TUEL 18/08/2000).
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : dott. Roberto GILARDONE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Ameno, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Roberto GILARDONE