

**COMUNE DI AMENO**

PROVINCIA DI NOVARA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.44****OGGETTO:****DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI -  
TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE.**

L'anno duemiladiciannove addì venti del mese di maggio alle ore diciassette e minuti zero nella sede Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BRAMBILLA NOEMI - Sindaco	Sì
2. FRANZOSI SERGIO TERESIO - Vice Sindaco	Sì
3. BARONE AURELIA ANNA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Roberto GILARDONE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Dott. Noemi BRAMBILLA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**DATO ATTO** che attualmente risultano individuati n. 4 titolari di posizione organizzativa, la Dott.ssa Noemi Brambilla, il Geom. Gualtiero Baronchelli, il Geom. Silvio Minazzi e la Sig.ra Daniela Scapardini;

**RICHIAMATA** la precedente deliberazione n. 40 del 29.04.2019 con la quale si approvava la metodologia di pesatura delle Posizioni organizzative;

**RICHIAMATO** espressamente l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 che prevede che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**DATO ATTO CHE** quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune le indennità di posizione erogate ai Responsabili di servizio) per l'anno 2019 non può superare quello del 2016 con la possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2019 rispetto al fondo 2016;

**RISULTA** pertanto che il budget destinato all'indennità di Posizione e Risultato nell'anno 2019 non può superare il budget destinato alle medesime indennità nell'anno 2016;

**VISTO CHE**, attualmente le indennità annue determinate per i Responsabili di servizio, escluso la Dott.ssa Noemi Brambilla, Sindaco pro tempore, definite con i seguenti atti, sono le seguenti:

- Responsabile area finanziaria – decreto del Sindaco n. 76 del 20.06.2018     **Euro 10.000,00**
- Responsabile area lavori pubblici e manutenzioni – Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 07.01.2019 e decreto del Sindaco n. 92 del 08.01.2019     **Euro 3.840,00**
- Responsabile area servizio demografici – decreto del Sindaco n. 76 del 20.06.2018     **Euro 6.000,00**

e così per un ammontare totale annuo comprensiva di indennità di risultato pari al **25%** pari a Euro 4.960,00;

**DATO ATTO** che con successivo Decreto Sindacale n. 94 del 14.03.2019 si è proceduto alla nomina del Nucleo di Valutazione;

**VISTO** il verbale n. 2/2019 del 06.05.2019, trasmesso dal Nucleo di Valutazione in data 15.05.2019 e pervenuto al prot. n. 2287 in data 15.05.2019, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All. A;

**VISTA** la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione in detto verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

**VISTO** il C.C.N.L. del 21.05.2018 all'art. 15 comma 2 prevede che "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5000 massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto

della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.”;

**VISTO** il C.C.N.L. del 21.05.2018 all’art. 15 comma 3 prevede che “Nelle ipotesi considerate nell’art. 13, comma 2, l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità”;

**ATTESO CHE** con verbale di confronto del 15.04.2019 è stato effettuato il confronto con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell’art. 5 del CCNL 21.5.2018 in merito ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell’attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi;

**RITENUTO** pertanto di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al personale classificato nella categoria D e incaricato della Responsabilità degli Uffici e dei Servizi;

**PRESO ATTO** che il trattamento economico delle posizioni organizzative già istituite trova copertura nell’ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziare nei pertinenti interventi di spesa di personale nel bilancio 2019 e pluriennale 2019 – 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 17.12.2018, esecutiva ai sensi di legge;

**RITENUTO** di attribuire la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

**1° fascia: superiore a 1.600 punti**

**2° fascia: tra 1.200 e 1.599,99 punti**

**3° fascia: inferiore a 1.200 punti**

**RITENUTO**, pertanto, alla luce di quanto sopra, di stabilire i valori economici delle retribuzioni sopra citate per l’anno 2019 a partire dalla data di adozione del presente atto come sotto specificato:

<b>AREE</b>	<b>RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
Servizio finanziario	€ 10.000,00
Servizi demografici	€ 6.000,00
Servizio lavori pubblici e manutenzioni	€ 3.840,00
Servizio polizia municipale – edilizia privata – affari generali	€ 0,00

**RICHIAMATO** l’art. 15 comma 4 del CCNL 21.5.2018 che stabilisce, che “*Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento*”;

**ATTESO CHE** con verbale n. 2 del 06.05.2019 è stata effettuata la contrattazione con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell’art. 7 comma 4 lett. V del CCNL 21.5.2018 in merito ai criteri

generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

**ACQUISITI** e riportati in calce il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile reso dal Responsabile del Servizio finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge dai membri della Giunta Comunale;

## **D E L I B E R A**

**1) DI RICHIAMARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente.

**2) DI PRENDERE ATTO** della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da All. B, parte integrante e sostanziale della presente, e di approvare la stessa.

**3) DI ATTRIBUIRE** la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

**1° fascia:** superiore a **1.600 punti**

**2° fascia:** tra **1.200 e 1.599,99 punti**

**3° fascia:** inferiore a **1.200 punti**

**4) DI STABILIRE** fino a nuove determinazioni i valori economici delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi e nominati Responsabili delle seguenti tre unità organizzative di 1° livello (“*aree*”) come segue:

<b>AREE</b>	<b>RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
Servizio finanziario	€ 10.000,00
Servizi demografici	€ 6.000,00
Servizio lavori pubblici e manutenzioni	€ 3.840,00
Servizio polizia municipale – edilizia privata – affari generali	€ 0,00

**5) DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel bilancio 2019 e non supera la spesa di quanto previsto nell’anno 2016.

**6) DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Finanziario gli atti contabili conseguenti.

**7) DI TRASMETTERE** copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l’informazione di cui all’art.4 ccnl 21.5.2018.

**8) DI DICHIARARE**, con separata votazione unanime favorevole, resa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

---

IL SINDACO  
F.to : dott.ssa Noemi BRAMBILLA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to : dott. Roberto GILARDONE

---

Si esprime parere tecnico favorevole ai sensi dell'art.49 comma 2, 97 c.4.b e 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Ameno, li 20/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to : Gualtiero BARONCHELLI

Si esprime parere contabile favorevole ai sensi dell'art.49 comma 1 e 147 bis del D.Lg 267/2000.

Ameno, li 20/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to : Gualtiero BARONCHELLI

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 03.06.2019 al 18.06.2019 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Ameno, li 03.06.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to : dott. Roberto GILARDONE

---

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

#### DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 20-mag-2019

- Per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del TUEL 18/08/2000).
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to : dott. Roberto GILARDONE

---

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Ameno, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Roberto GILARDONE