

Comune di Ameno

PROVINCIA DI NO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA E TRIBUTI N.70 DEL 17/12/2024

OGGETTO:

**LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO FONDO RISORSE DECENTRATE AL
PERSONALE DIPENDENTE E RETRIBUZIONI DI RISULTATO ALLE P.O. ANNO 2023**

L'anno duemilaventiquattro del mese di dicembre del giorno diciassette nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA E TRIBUTI

Visti:

- il T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il decreto del Sindaco n. 2 del 12.06.2024 con il quale la dott.ssa Suno Gloria è stata nominata Responsabile dei servizi relativi al Servizio Ragioneria e Tributi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 09.08.2024 ad oggetto "ATTRIBUZIONE TEMPORANEA AL SINDACO DELLA RESPONSABILITA' UFFICIO RAGIONERIA E TRIBUTI PER CONGEDO MATERNITA' DELLA DIPENDENTE" con la quale è stata attribuita al Sindaco del Comune di Ameno, Daniele Panza, la responsabilità del Servizio Ragioneria e Tributi, durante il periodo di congedo di maternità della dipendente dott.ssa Suno Gloria e sino al termine dello stesso;
- il bilancio di previsione triennale 2024-2026 approvato con deliberazione del Commissario prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 15 del 22.12.2023;
- la nota di aggiornamento al D.U.P.S. triennale 2024-2026 approvata con delibera del Commissario prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 11 del 22.12.2023;
- Vista la nota di aggiornamento al D.U.P.S. triennale 2024-2026 approvata con delibera del Commissario prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 11 del 22.12.2023;
- Richiamata la deliberazione del Commissario Prefettizio con poteri della Giunta Comunale n. 28 del 15.04.2024 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – APPROVAZIONE con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- Vista la delibera del Commissario prefettizio con i poteri della G.C. n. 5 del 19.01.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione P.E.G. triennio 2024-2026;

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 06.09.2024 con la quale si è stabilita la costituzione della delegazione di parte datoriale nella persona del dott. Giovanni Boggi, in qualità di Presidente e unico componente;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 29.04.2019 con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità per la quale ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29.04.2019 con la quale è stato approvato il documento denominato “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE” nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale di qualifica dirigenziale, al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli e con la quale è stato stabilito che il sopra approvato “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE” ha effetto dall’anno 2019 e sostituisce, ad ogni effetto, i precedenti sistemi di valutazione approvati con la deliberazione del Sindaco n. 74 del 29.09.2014 ad oggetto: “Presenza d’atto metodologia di valutazione del personale dipendente e schede di valutazione per l’anno 2013”;
- deliberazione del Commissario Prefettizio con poteri di Giunta Comunale n. 1 del 19.05.2024 “INDIVIDUAZIONE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RIDEFINIZIONE STRUTTURA” con la quale è stata ridefinita la struttura organizzativa individuando le seguenti Aree:
 - Amministrativa/Affari generali/Servizi Culturali/Personale
 - Servizi demografici
 - Ragioneria -Tributi – Servizio di Igiene Urbana unificata con decorrenza 01.07.2023
 - Vigilanza e Commercio
 - Ufficio tecnico Edilizia privata/patrimonio/ambiente/Lavori pubblici;
- sono state istituite le Aree delle Posizioni Organizzative ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 21/05/2018;
- si è preso atto della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione;
- richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 23.09.2024 ad oggetto “APPROVAZIONE VERBALE N. 1/2024 AD OGGETTO "RELAZIONE CONCLUSIVA ANNO 2023" PREDISPOSTO DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE” con la quale è stato approvato il verbale n. 1/2024 “Relazione conclusiva anno 2023”;
- è stata disposta l’attribuzione della retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:
 - 1° fascia: superiore a 1.600 punti
 - 2° fascia: tra 1.201 e 1.599,99 punti
 - 3° fascia: inferiore a 1.200 punti
- sono stati stabiliti i valori economici delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi e nominati Responsabili delle seguenti unità organizzative di 1° livello (“aree”) come segue:

fino al 30.06.2023

AREE	RETRIBUZIONE POSIZIONE
Amministrativa/Affari generali/Servizi Culturali/Personale	€ xxxx,00
Servizi demografici	€ xxxx,00
Ufficio Tecnico	€ 8.000,00
Ragioneria	€ xxxx,00
Tributi – Igiene Urbana	€ 3.000,00
Vigilanza e Commercio	€ xxxx,00

Con delibera G.C. n. 19 del 29.09.2023 rideterminate come segue:

AREE	RETRIBUZIONE POSIZIONE
Amministrativa/Affari generali/Servizi Culturali/Personale	€ xxxx,00
Servizi demografici	€ xxxx,00
Ufficio Tecnico	€ 8.000,00
Ragioneria e Tributi	€ 10.000,00
Vigilanza e Commercio	€ xxxx,00

RICHIAMATO il decreto n. 1 del 19.05.2023 con il quale è stata nominata la dott.ssa Gloria Suno Responsabile del solo servizio Ragioneria con decorrenza 19.05.2023, e del servizio Tributi riunito nell'area con decorrenza 01.07.2023;

Stabilita una percentuale per il conferimento dell'indennità di risultato pari al 25% nel nuovo contratto decentrato integrativo 2023-2025 art. 20;

Ritenuto di attribuire la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B Compresa tra 70% e i 89,99% – Indennità di Risultato direttamente proporzionale alla retribuzione di Posizione assegnata

Fascia C oltre 90% – Indennità di Risultato 100% della retribuzione di Posizione assegnata

Richiamate:

- la deliberazione del Commissario Prefettizio con poteri della Giunta Comunale n. 27 del 10.11.2023 ad oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA" con la quale:
 - si è provveduto ad esprimere gli indirizzi per la costituzione variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2023 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini previsti con la deliberazione del Commissario Prefettizio con poteri della Giunta Comunale n. 27 del 10.11.2023;
 - si sono espresse le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009.
- la determinazione n. 27 dell'11.11.2023 ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATO AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023" con la quale:
 - è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2023 a seguito di decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 per un importo pari ad **€ 23.645,99**;

- sono stati sottratti dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € **5.744,95**;
- la deliberazione del Commissario Prefettizio con poteri della Giunta Comunale n. 46 del 21.04.2023 con la quale la delegazione datoriale, costituita dal Segretario Comunale dott.ssa Anna Laura Napolitano, è stata abilitata al confronto con la delegazione sindacale, secondo quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 2019/2021, per l'anno 2023;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 09.05.2023 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – APPROVAZIONE" con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi per il triennio 2023-2025;

Preso atto che in data 01/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ameno avente ad oggetto la distribuzione del fondo trattamento accessorio 2023;

Viste le schede di valutazione prot. n. 5350 del 19.09.2024, in merito al raggiungimento degli obiettivi previsti per i dipendenti del Comune di Ameno per l'anno 2023 ai fini della ripartizione della produttività;

Vista la valutazione delle P.O. effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Richiamato l'art. 22 del ccdi 2023-2025 ove viene specificato che hanno diritto a partecipare all'erogazione dei compensi i dipendenti con almeno 6 mesi di presenza nell'anno solare escludendo quindi dall'erogazione il dipendente dimissionario D.G.;

Rilevato che occorre, pertanto, attribuire a ciascun dipendente avente diritto, i vari compensi di cui al suddetto contratto integrativo:

- compensi incentivanti la produttività individuale, da attribuirsi al personale dipendente in base ai parametri riferiti alla categoria e posizione economica, alle presenze in servizio, nonché alla valutazione effettuata con le schede in atti, secondo il modello approvato in sede di contrattazione decentrata, nelle seguenti misure:
 - C.S. € 1.817,16 a titolo di performance individuale (periodo maggio – dicembre 2023)
 - F.S. € 2.488,12 a titolo di performance individuale
 - S.G. € 1.351,50 a titolo di performance individuale (periodo gennaio – 18.05.2023)
 - G.E. € 1.653,61 a titolo di performance individuale
- Indennità Specifiche Responsabilità - da intendersi ai sensi dell'art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018, ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 - si attribuiscono:
 - € 2.500,00 dipendente F.S., già liquidata nel corso dell'anno 2023;
 - € 839,70 dipendente S.G., già liquidata durante l'anno 2023 fino al 18.05.2023;
 - € 958,62 dipendente G.E., già liquidata durante l'anno 2023;
- Indennità Condizioni di lavoro - da intendersi ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. c CCNL 2018
 - (maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi):
 - € 569,59 dipendente C.S, già liquidata;
- Indennità di comparto a carico del fondo, in base ai dipendenti in servizio ed alle rispettive categorie, calcolata secondo i vigenti CCNL: € 4.580,76, già liquidata durante l'anno 2023;
- Incentivi per funzioni tecniche Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 e Art. 113 D.Lgs. 50/2016 già liquidati durante l'anno 2023;
- Compensi IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018 e Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018: € 673,16 da erogare alla dipendente C.A.;

Rilevato inoltre di dover contestualmente provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante:

- dipendente D.D. inquadrata nell'area delle posizioni organizzative nell'importo di € 2.000,00, calcolato nel seguente modo: 25% di € 8.000,00 = **€ 2.000,00**

- dipendente C.A. inquadrata nell'area delle posizioni organizzative nell'importo di € 375,00, calcolato nel seguente modo: 25% di € 1.500,00 = **€ 375,00** (periodo gennaio – giugno 2023)

- dipendente S.G. inquadrata nell'area delle posizioni organizzative nell'importo di € **1.460,88**, calcolato nel seguente modo:

25% di € 10.000,00 conguagliato per il periodo luglio-dicembre 2023 = € 1.250,00 oltre a €210,88 di indennità per il solo servizio Ragioneria periodo 19.05.2023-30.06.2023;

Verificata la capienza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e gli impegni già assunti con la costituzione del fondo stesso;

Visto il vigente regolamento di contabilità comunale;

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto delle risultanze del verbale della contrattazione decentrata 2023 e di disporre la liquidazione in favore del personale dipendente degli importi indicati in premessa riguardanti le varie voci del salario accessorio, nonché le somme relative alla retribuzione di risultato spettanti ai dipendenti inquadrati nell'area delle posizioni organizzative;

2. Di dare atto che la spesa troverà copertura come segue:

€ 7.310,39 a titolo di performance individuale in conto all'imp. 139/2024 cap. 120/1025/99 cod. 01.02.1;

€ 673,16 per incentivi IMU e TARI in conto all'imp. n. 140/2024 cap. 120/1025/99 cod. 01.02.1;

€ 2.000,00 indennità di risultato D.D. in conto all'imp. n. 134/2024 cap. 120/1021/102 cod. 01.03.1;

€ 375,00 indennità di risultato C.A. in conto all'imp. n. 135/2024 cap. 120/1021/102 cod. 01.03.1;

€ 1.460,88 indennità di risultato S.G. in conto all'imp. n. 142/2024 cap. 120/1021/102 cod. 01.03.1.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
Daniele Panza

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.