

# Comune di Ameno

PROVINCIA DI NO

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO N.10 DEL 10/04/2019

OGGETTO:

COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018.

Con impegno di spesa   
e/o previsione di entrataSenza impegno di spesa 

L'anno duemiladiciannove del mese di aprile del giorno dieci nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**Visto** il T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

**Visto** il decreto sindacale n. 76 del 20.06.2018 che attribuisce la responsabilità di servizio;

**Visto** il bilancio di previsione pluriennale 2019/2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 17.12.2018 e visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019 – 2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 17.12.2018;

**Visto** il vigente Piano triennale per la prevenzione della corruzione (P.T.C.P. 2019/2021), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 31.01.2019;

**Dato atto** che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

**Viste:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 28.02.2018, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2018/2020, annualità 2018;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28.02.2018 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018 – 2020;
- la deliberazione del Sindaco n. 27 del 07.03.2018, immediatamente esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2018 unitamente al Piano della Performance 2018 - 2020;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2017;

- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- la delibera di Giunta Comunale n. 36 del 08.04.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018, INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

**Premesso** che il Comune di Ameno ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;

**Considerato che** ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 15, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2018;

**Considerato che:**

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 445,90. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 21.119,00, di cui € 20.673,10 soggette ai vincoli;

**Preso atto** che è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziare;

**Ritenuto** di integrare le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 750,00;

**Considerato** che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2018 risulta pari ad € 750,00, di cui € 0,00 soggette ai vincoli;

**Vista** la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015;

**Considerato** che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ss.mm.ii., ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in

particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

**Vista** la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

**Tenuto conto** che nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2018, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00;

**Richiamato** l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

**Tenuto conto** che nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00;

**Pertanto** l'importo del fondo complessivo 2018 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 21.869,00, di cui € 20.673,10 soggette al limite 2016;

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015) pari a € 20.003,01;

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2018 che risulta (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente) pari a € 20.673,10;

**Preso atto** che il fondo 2018 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) deve essere decurtato per il superamento del limite del fondo 2016 per un valore pari ad € 670,09;

**Considerato** che:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2018 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 20.003,01;
- il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2018 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 21.198,91;

|  | <b>ANNO 2016</b>   | <b>ANNO 2018</b>   |
|--|--------------------|--------------------|
| Fondo stabile  | € 20.003,01        | € 20.673,10        |
| Fondo variabile soggetta al limite                                       | € 0,00             | € 0,00             |
| Risorse fondo prima delle decurtazioni                                   | € 20.003,01        | € 20.673,10        |
| Decurtazioni 2011/2014   | € 0,00             | € 0,00             |
| Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015      | € 0,00             | € 0,00             |
| <b>TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE</b>                        | <b>€ 20.003,01</b> | <b>€ 20.673,10</b> |
| Decurtazioni per rispetto 2016   |                    | € 670,09           |
| <b>RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI</b>                                |                    | <b>€ 20.003,01</b> |
| Risorse stabili NON sottoposte al limite                                 |                    | € 445,90           |
| Risorse variabili NON sottoposte al limite                               |                    | € 750,00           |
| <b>TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b> |                    | <b>€ 21.198,91</b> |

**Preso atto** che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 12.723,33 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

**Visto** l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2018;

#### **D E T E R M I N A**

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2018, approvando l'allegato schema di costituzione.
2. di applicare, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016.
3. di costituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad **€ 21.198,91**.
4. di impegnare la somma totale ai cap. 1025/99, 1021/102 e 1023/99 del Bilancio di previsione 2019 – 2021 Esercizio 2019.

5. di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € 12.723,33.
6. di confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2018 per un importo pari ad € 750,00.
7. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2018 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza.
8. che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza.
9. di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
10. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

Il Responsabile del Servizio  
F.to:Gualtiero Baronchelli

**VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA ED ESECUTIVITA'**

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Ameno, lì 10/04/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to:Gualtiero Baronchelli

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, \_\_\_\_\_

Il Funzionario Incaricato  
Dott. Roberto GILARDONE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 07.05.2019.

Ameno, lì 07.05.2019

Il Funzionario Incaricato  
F.to:Stefania Fantini

**ESECUTIVITA'**

La presente determinazione, non richiedendo impegno di spesa, è esecutiva dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO