

# Comune di Ameno

PROVINCIA DI NO

---

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA N.20 DEL 27/05/2022

### OGGETTO:

**LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO FONDO RISORSE DECENTRATE AL  
PERSONALE DIPENDENTE E RETRIBUZIONI DI RISULTATO ALLE P.O. ANNO 2021**

L'anno duemilaventidue del mese di maggio del giorno ventisette nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

**Visto** il T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

**Visto** il decreto sindacale n. 107 del 15.01.2020 con il quale la sottoscritta Dott.ssa Noemi Brambilla ha avvocato a sé la responsabilità dei servizi relativi all'area ragioneria;

**Visto** il bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 e contestuale nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 – 2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 in data 21.12.2021;

**Visto** il vigente Piano triennale per la trasparenza e la prevenzione della corruzione 2022-2024 approvato con delibera G.C. n. 59 del 23.05.2022;

**Dato atto** che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

### **Richiamati i seguenti atti:**

- deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 17.05.2021 con la quale si è stabilita la costituzione della delegazione di parte datoriale nella persona del dott. Roberto Gilardone, in qualità di Presidente e unico componente;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 29.04.2019 con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità per la quale ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29.04.2019 con la quale è stato approvato il documento denominato "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale di qualifica dirigenziale, al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli e con la quale è stato stabilito che il sopra approvato "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" ha effetto dall'anno 2019 e sostituisce, ad ogni effetto, i precedenti sistemi di valutazione approvati con la deliberazione del Sindaco n. 74 del 29.09.2014 ad oggetto: "Presa d'atto metodologia di valutazione del personale dipendente e schede di valutazione per l'anno 2013";

- deliberazione di Giunta Comune n. 7 dell'11.01.2021 ad oggetto "INDIVIDUAZIONE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLA RETRIBUZIONE DEL RISULTATO" con la quale:

- sono state istituite le Aree delle Posizioni Organizzative ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 21/05/2018;
- si è preso atto della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione;
- è stata disposta l'attribuzione della retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:
  - 1° fascia: superiore a 1.600 punti
  - 2° fascia: tra 1.201 e 1.599,99 punti
  - 3° fascia: inferiore a 1.200 punti
- Sono stati stabiliti i valori economici delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi e nominati Responsabili delle seguenti tre unità organizzative di 1° livello ("aree") come segue:

AREE	RETRIBUZIONE POSIZIONE
Amministrativa/Affari generali/Servizi Culturali/Personale	€ xxxx,00
Servizi demografici	€ xxxx,00
Ufficio Tecnico	€ 8.000,00
Ragioneria	€ xxxx,00
Tributi – Igiene Urbana	€ 3.000,00
Vigilanza e Commercio	€ xxxx,00

- È stata stabilita una percentuale per il conferimento dell'indennità di risultato pari al **20%**.
- È stata stabilita la modalità con la quale attribuire la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B Compresa tra 70% e il 95% – Indennità di Risultato direttamente proporzionale alla retribuzione di Posizione assegnata rispetto al massimo del 20%.

Fascia C oltre 95% – Indennità di Risultato 20% della retribuzione di Posizione assegnata

- deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 23.05.2021 ad oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA." con la quale:

- sono stati espressi gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2021 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini previsti;

- sono state espresse le direttive alle quali doveva attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, sottoposto a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs 150/2009;

- determinazione n. 51 del 24.05.2021 – R.d.S. dott.ssa Noemi Brambilla – con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2021 a seguito di decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 per un importo pari ad **€ 21.117,63**;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 21.06.2021 con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 15.02.2021 con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi per l'esercizio 2021-2023, il Piano degli Indicatori e il Piano della Performance, in attuazione dei programmi individuati nel Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e in conformità alle previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2021-2023;

**Preso atto** che in data 28.06.2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ameno avente ad oggetto la distribuzione del fondo trattamento accessorio 2021;

**Viste** le schede di valutazione rilasciate in data 23.05.2022, in merito al raggiungimento degli obiettivi previsti per i dipendenti del Comune di Ameno per l'anno 2021 ai fini della ripartizione della produttività;

**Vista** la valutazione delle P.O. effettuata dal Nucleo di Valutazione;

**Rilevato** che occorre, pertanto, attribuire a ciascun dipendente avente diritto, i vari compensi di cui al suddetto contratto integrativo:

- compensi incentivanti la produttività individuale, da attribuirsi al personale dipendente in base ai parametri riferiti alla categoria e posizione economica, alle presenze in servizio, nonché alla valutazione effettuata con le schede in atti, secondo il modello approvato in sede di contrattazione decentrata, nelle seguenti misure:

- D.G. € 1.125,00 a titolo di performance organizzativa + € 790,39 a titolo di performance individuale, per complessivi **€ 1.915,39**

- F.S. € 1.125,00 a titolo di performance organizzativa + € 979,17 a titolo di performance individuale, per totale **€ 2.104,17**

- S.G. € 1.125,00 a titolo di performance organizzativa + € 979,17 a titolo di performance individuale, per totale **€ 2.104,17**

- G.E. € 1.125,00 a titolo di performance organizzativa + € 751,28 a titolo di performance individuale per totale **€ 1.876,28**

- Indennità Specifiche Responsabilità - da intendersi ai sensi dell'art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018, ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 ed all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004 - si attribuiscono:

- € 2.200,00 dipendente F.S., già liquidata nel corso dell'anno 2021;

- € 1.000,00 dipendente S.G., già liquidata durante l'anno 2021;

- Indennità Condizioni di lavoro - da intendersi ai sensi dell'art. 70 bis CCNL 2018 (maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi):

- € 800,00 dipendente D.G., già liquidata durante l'anno 2021;

- Indennità di comparto, in base ai dipendenti in servizio ed alle rispettive categorie, calcolata secondo i vigenti CCNL: € 2.275,27, già liquidata durante l'anno 2021;

- Nuove progressioni contrattate nell'anno 2021:

- Da C3 a C4 per dipendente D.D., già liquidata nell'anno 2021;

- Indennità di servizio esterno di vigilanza art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 € 100,00 in favore del dipendente in convenzione di servizio associato di Polizia Locale;

**Rilevato** inoltre di dover contestualmente provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante:

- dipendente D.D. inquadrata nell'area delle posizioni organizzative nell'importo di € 1.600,00, calcolato nel seguente modo: 20% di € 8.000,00 = € 1.600,00;
- dipendente C.A. inquadrata nell'area delle posizioni organizzative nell'importo di € 600,00, calcolato nel seguente modo: 20% di € 3.000,00 = € 600,00;

**Verificata** la capienza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e l'ammontare delle somme destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali;

**Visto** il vigente regolamento di contabilità comunale;

## D E T E R M I N A

1. Di prendere atto delle risultanze del verbale della contrattazione decentrata 2021 e di disporre la liquidazione in favore del personale dipendente degli importi indicati in premessa riguardanti le varie voci del salario accessorio, nonché le somme relative alla retribuzione di risultato spettanti ai dipendenti inquadrati nell'area delle posizioni organizzative;
2. Di dare atto che la spesa troverà copertura in conto all'imp. 134/2022 assunto con determina n. 51 del 24.05.2021 cap. 120/1025/99 cod. 01.02.1.

Il Responsabile del Servizio  
*Firmato digitalmente*  
Dott.ssa Noemi Brambilla