

Comune di Ameno

PROVINCIA DI NO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI N.42 DEL 26/04/2021

OGGETTO:**PERSONALE DIPENDENTE. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2020
COMPENSI VARI PER IL SALARIO ACCESSORIO. LIQUIDAZIONE.**Con impegno di spesa
e/o previsione di entrataSenza impegno di spesa

L'anno duemilaventuno del mese di aprile del giorno ventisei nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visto il T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il decreto sindacale n. 107 del 15.01.2020 con il quale la sottoscritta Dott.ssa Noemi Brambilla ha avvocato a sé la responsabilità dei servizi relativi all'area ragioneria;

Visto il bilancio di previsione pluriennale 2021/2023 e contestuale nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 in data 08.02.2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 25.01.2021 con la quale si è provveduto a confermare per l'esercizio 2021 il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021 approvato con deliberazione n. 16 del 31.01.2019;

Dato atto che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 08.04.2019 con la quale si è stabilita la costituzione della delegazione di parte datoriale nelle persone di: dott. Roberto Gilardone, in qualità di Presidente, e dott. Francesco Aragona;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 29.04.2019 con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione, che verranno successivamente stabilite da questa Giunta Comunale;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29.04.2019 con la quale è stato approvato il documento denominato "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE

PERFORMANCE” nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale di qualifica dirigenziale, al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli e con la quale è stato stabilito che il sopra approvato “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE” ha effetto dal corrente anno e sostituisce, ad ogni effetto, i precedenti sistemi di valutazione approvati con la deliberazione del Sindaco n. 74 del 29.09.2014 ad oggetto: “Preso d’atto metodologia di valutazione del personale dipendente e schede di valutazione per l’anno 2013”;

- deliberazione di Giunta Comune n. 7 dell’11.01.2021 ad oggetto “INDIVIDUAZIONE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLA RETRIBUZIONE DEL RISULTATO” con la quale:

- sono state istituite le Aree delle Posizioni Organizzative ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 21/05/2018;
- si è preso atto della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione;
- è stata disposta l’attribuzione della retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:
 - 1° fascia: superiore a 1.600 punti
 - 2° fascia: tra 1.201 e 1.599,99 punti
 - 3° fascia: inferiore a 1.200 punti
- Sono stati stabiliti i valori economici delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi e nominati Responsabili delle seguenti tre unità organizzative di 1° livello (“aree”) come segue:

AREE	RETRIBUZIONE POSIZIONE
Amministrativa/Affari generali/Servizi Culturali/Personale	€ xxxx,00
Servizi demografici	€ xxxx,00
Ufficio Tecnico	€ 8.000,00
Ragioneria	€ xxxx,00
Tributi – Igiene Urbana	€ 3.000,00
Vigilanza e Commercio	€ xxxx,00

- È stata stabilita una percentuale per il conferimento dell’indennità di risultato pari al **20%**.
- È stata stabilita la modalità con la quale attribuire la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B Compresa tra 70% e il 95% – Indennità di Risultato direttamente proporzionale alla retribuzione di Posizione assegnata rispetto al massimo del 20%.

Fascia C oltre 95% – Indennità di Risultato 20% della retribuzione di Posizione assegnata

- deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 15.06.2020 ad oggetto “PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.” con la quale:
 - sono stati espressi gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2020 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa;
 - sono state espresse le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs 150/2009;
- determinazione n. 45 del 17.06.2020 – R.d.S. dott.ssa Noemi Brambilla – con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2020 a seguito di decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 per un importo pari ad € **21.117,63**
- deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 23.07.2020 con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 17.02.2020 con la quale è stato approvato approvare il Piano dettagliato degli Obiettivi per l'esercizio 2020-2022, il Piano degli Indicatori e il Piano della Performance, in attuazione dei programmi individuati nel Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e in conformità alle previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2020-2022;

Preso atto che in data 27.07.2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ameno avente ad oggetto la distribuzione del fondo trattamento accessorio 2020;

Viste le schede di valutazione rilasciate dal Sindaco dott.ssa Noemi Brambilla, in qualità di Responsabile del servizio Affari Generali, in data 10.03.2021, in merito al raggiungimento degli obiettivi previsti per i dipendenti del Comune di Ameno per l'anno 2020 ai fini della ripartizione della produttività;

Vista la pesatura delle P.O. effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Rilevato che occorre, pertanto, attribuire a ciascun dipendente avente diritto, i vari compensi di cui al suddetto contratto integrativo:

- compensi incentivanti la produttività individuale, da attribuirsi al personale dipendente in base ai parametri riferiti alla categoria e posizione economica, alle presenze in servizio, nonché alla valutazione effettuata con le schede in atti, secondo il modello approvato in sede di contrattazione decentrata, nelle seguenti misure:

- De Francesco Giovanni € 1.000,00 (a titolo di performance organizzativa) + € 538,00 (a titolo di

- performance individuale) per complessivi € **1.538,00**
 - Fantini Stefania € 1.000,00 (a titolo di performance organizzativa) + € 1228,87 (a titolo di performance individuale) per complessivi € **2.228,87**
- Indennità Specifiche Responsabilità - da intendersi ai sensi dell'art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018, ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 ed all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004 - si attribuiscono:
 - € 2.200,00 alla dipendente Fantini Stefania cat. C1 fino al 30.09.2020 e D1 dal 01.10.2020, responsabile di tutti i procedimenti relativi all'area affari generali e segreteria;
- Indennità Specifiche Responsabilità - da intendersi ai sensi dell'art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018, ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL dell'1.4.1999 ed all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004 - si attribuiscono:
 - € 300,00 al dipendente De Francesco Giovanni cat. B8;
- Indennità Condizioni di lavoro - da intendersi ai sensi dell'art. 70 bis CCNL 2018 (maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi):
 - € 400,00 al dipendente De Francesco Giovanni cat. B8;
- Indennità di comparto, in base ai dipendenti in servizio ed alle rispettive categorie, calcolata secondo i vigenti CCNL: € 1.736,64;
- Nuove progressioni contrattate nell'anno 2020:
 - Da D3 a D4 per la dipendete Scapardini Daniela;
 - Da B7 a B8 per il dipendente De Francesco Giovanni;

Rilevato inoltre di dover contestualmente provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante:

- alla dipendente Scapardini Daniela inquadrata nell'area delle posizioni organizzative, Responsabile dei servizi demografici, secondo le schede di valutazione in atti, e pertanto nell'importo di € 800,00, calcolato nel seguente modo: 20% di € 6.000,00 = € 1.200,00 rapportato agli 8 mesi di servizio prima del pensionamento avvenuto il 1 settembre 2020 = **€ 800,00**
- alla dipendente Duelli Daniela inquadrata nell'area delle posizioni organizzative, Responsabile dell'area tecnica, secondo le schede di valutazione in atti, e pertanto nell'importo di € 1.600,00, calcolato nel seguente modo: 20% di € 8.000,00 = **€ 1.600,00**
- alla dipendente Caretti Anita inquadrata nell'area delle posizioni organizzative, Responsabile dell'area tributi, secondo le schede di valutazione in atti, e pertanto nell'importo di € 600,00, calcolato nel seguente modo: 20% di € 3.000,00 = **€ 600,00**

Verificata la capienza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e l'ammontare delle somme destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali;

Visto il vigente regolamento di contabilità comunale;

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto delle risultanze del verbale della contrattazione decentrata 2020 e di disporre la liquidare a favore del personale dipendente degli importi indicati in premessa riguardanti le varie voci del salario accessorio, nonché le somme relative alla retribuzione di risultato spettanti ai dipendenti inquadrati nell'area delle posizioni organizzative Scapardini

Daniela, Responsabile dei servizi demografici, Daniela Duelli, Responsabile dell'area tecnica e Caretti Anita, Responsabile dell'area tributi.

2. Di dare atto che la spesa troverà copertura sugli stanziamenti per il personale di cui al bilancio di previsione 2021-2023 Esercizio 2021, così classificati:

DECRETO LEGISLATIVO 23 giugno 2011, n. 118						
Importo	Missione	Programma	Titolo	Macro aggr.	Bilancio	Capitolo
€ 6.766,87	01	02	1	101	2021	1025/99

Il Responsabile del Servizio
F.to:Dott.ssa Noemi Brambilla

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA ED ESECUTIVITA'

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Ameno, lì 26/04/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: Dott.ssa Noemi Brambilla

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Funzionario Incaricato
Dott. Roberto GILARDONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 05.05.2021.

Ameno, lì 05.05.2021

Il Funzionario Incaricato
F.to: Stefania Fantini

ESECUTIVITA'

La presente determinazione, non richiedendo impegno di spesa, è esecutiva dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO