

Comune di Ameno

PROVINCIA DI NO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA E TRIBUTI N.60 DEL 04/11/2025

OGGETTO:

**LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO FONDO RISORSE DECENTRATE AL
PERSONALE DIPENDENTE E RETRIBUZIONI DI RISULTATO ALLE P.O. ANNO 2024**

L'anno duemilaventicinque del mese di novembre del giorno quattro nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA E TRIBUTI

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n 25 del 27.12.2024, esecutiva, per l'approvazione del Bilancio di previsione triennale 2025-2027;
- la delibera del Commissario prefettizio con i poteri del C.C. n. 4 del 31.07.2023 di approvazione del D.U.P.S. triennale 2024-2026;
- la deliberazione del Commissario prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 28 del 15.04.2024, esecutiva, relativa all'approvazione del PIAO 2024 unitamente al Piano della Performance;
- il decreto sindacale n. 2 del 12.06.2024 con cui la sottoscritta è stata nominata Responsabile del servizio Ragioneria e Tributi;
- la delibera G.C. n. 8 del 28.02.2025 con cui è stato approvato il P.E.G. triennale 2025-2027
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 06.09.2024 con la quale si è stabilita la costituzione della delegazione di parte datoriale nella persona del dott. Giovanni Boggi, in qualità di Presidente e unico componente;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 29.04.2019 con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità per la quale ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29.04.2019 con la quale è stato approvato il documento denominato "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale di qualifica dirigenziale, al personale delle posizioni

organizzative ed al personale dei livelli e con la quale è stato stabilito che il sopra approvato "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" ha effetto dall'anno 2019 e sostituisce, ad ogni effetto, i precedenti sistemi di valutazione approvati con la deliberazione del Sindaco n. 74 del 29.09.2014 ad oggetto: "Presa d'atto metodologia di valutazione del personale dipendente e schede di valutazione per l'anno 2013";

- deliberazione del Commissario prefettizio con i poteri della G.C. n. 59 del 15.12.2023 di approvazione del nuovo CCDI triennale 2023-2025;

- deliberazione del Commissario prefettizio con i poteri della G.C. n. 1 del 19.05.2023 "Individuazione aree delle posizioni organizzative – ridefinizione struttura"

- deliberazione del Commissario prefettizio con i poteri della G.C. n. 19 del 29.09.2023 "Determinazione valori economici retribuzione di posizione ai dipendenti responsabili degli uffici e dei servizi – titolari di posizioni organizzative" con la quale:

- si è preso atto della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione;

- è stata disposta l'attribuzione della retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, come risultante dalla seguente tabella di punteggio:

Aree	Totale
Ragioneria e Tributi	1526,88
Affari generali	1488,31
Ufficio tecnico	1481,40
Vigilanza	1200,73
Demografici	1138,84

- Sono stati stabiliti i valori economici delle retribuzioni di posizione attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi e nominati Responsabili delle seguenti unità organizzative di 1° livello ("aree") come segue:

AREE	RETRIBUZIONE POSIZIONE
Amministrativa/Affari generali/Servizi Culturali/Personale	€ xxxx,00
Servizi demografici	€ xxxx,00
Ufficio tecnico Edilizia privata/patrimonio/ambiente/Lavori pubblici	€ 8.000,00
Ragioneria e Tributi	€ 10.000,00
Vigilanza e Commercio	€ xxxx,00

Stabilita nel CCDI normativo triennale 2023-2025, approvato con delibera su richiamata, una percentuale per il conferimento dell'indennità di risultato pari al 25%, art. 20 c. 1;

Ritenuto di attribuire la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio, ai sensi dell'art. 20 CCDI triennale 2023-2025:

Fascia A valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B Compresa tra 70% e i 89,99% – si procede alla liquidazione del premio in modo direttamente proporzionale al budget individuale di risultato.

Fascia C oltre 90% – si procede alla liquidazione del 100% dell'indennità di risultato.

Visti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 13.12.2024 ad oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA." con la quale:

- sono stati espressi gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2024 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini previsti;
- sono state espresse le direttive alle quali doveva attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, sottoposto poi alla Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs 150/2009;
- determinazione n. 66 del 16.12.2024 del servizio Ragioneria e Tributi con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2024 a seguito di decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 per un importo pari ad **€ 23.644,09**;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 27.12.2024 con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- deliberazione del Commissario prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 28 del 15.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Obiettivi e performance per l'anno 2024, in attuazione dei programmi individuati nel Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e in conformità alle previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2024-2026;

Preso atto che in data 17.12.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ameno avente ad oggetto la distribuzione del fondo trattamento accessorio 2024;

Viste le schede di valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi previsti per i dipendenti del Comune di Ameno per l'anno 2024 ai fini della ripartizione della produttività;

Vista la valutazione delle P.O. effettuata dal Nucleo di Valutazione, dott.ssa Elisabetta Elena Valsesia, segretario comunale;

Rilevato che occorre, pertanto, attribuire a ciascun dipendente avente diritto, i vari compensi di cui al suddetto contratto integrativo:

- compensi incentivanti la produttività individuale, da attribuirsi al personale dipendente in base ai parametri riferiti alla categoria e posizione economica, alle presenze in servizio, nonché alla valutazione effettuata con le schede in atti, secondo il modello approvato in sede di contrattazione decentrata, nelle seguenti misure:
 - F.S. € 2.454,62 a titolo di performance individuale
 - C.S. € 2.454,62 a titolo di performance individuale
 - G.E. € 2.257,53 a titolo di performance individuale
- Indennità Specifiche Responsabilità - art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) - si attribuiscono:
 - € 2.500,00 dipendente F.S., già liquidata nel corso dell'anno 2024;
 - € 1.350,00 dipendente G.E., già liquidata durante l'anno 2024
- Indennità Condizioni di lavoro - da intendersi ai sensi dell'art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi):
 - € 900,00 dipendente C.S., da liquidare;
- Indennità di comparto a carico del fondo, in base ai dipendenti in servizio ed alle rispettive

categorie, calcolata secondo i vigenti CCNL: € 2.300,04, già liquidata durante l'anno 2024;

- Incentivi per funzioni tecniche Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022: previsione presunta € 3.000,00 lordi, liquidati di volta in volta a seguito all'approvazione dei relativi CRE;

- Compensi IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018 e Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018: previsione presunta € 2.000,00 lordi;

Rilevato inoltre di dover contestualmente provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante:

- dipendente D.D. inquadrata nell'area delle posizioni organizzative nell'importo di € 2.000,00, calcolato nel seguente modo: 25% di € 8.000,00 = **€ 2.000,00**;

- dipendente S.G. inquadrata nell'area delle posizioni organizzative nell'importo di € 2.500,00, calcolato nel seguente modo: 25% di € 10.000,00 = **€ 2.500,00**;

Verificata la capienza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e gli impegni già assunti con la costituzione del fondo stesso;

Visto il vigente regolamento di contabilità comunale;

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto delle risultanze delle schede di valutazione inerenti la contrattazione decentrata 2024 e di disporre la liquidazione in favore del personale dipendente degli importi indicati in premessa riguardanti le varie voci del salario accessorio, nonché le somme relative alla retribuzione di risultato spettanti ai dipendenti inquadrati nell'area delle posizioni organizzative;

2. Di dare atto che la spesa troverà copertura come segue:

€ 7.166,77 a titolo di performance individuale in conto all'imp. n. 146/2025 cap. 120/1025/1 cod. 01.02.1;

€ 900,00 a titolo di Indennità disagio e rischio condizioni lavoro in conto all'imp. n. 145/2025 cap. 120/1025/1 cod. 01.02.1;

€ 2.000,00 indennità di risultato D.D. in conto all'imp. n. 141/2025 cap. 120/1025/1 cod. 01.02.1;

€ 2.500,00 indennità di risultato S.G. in conto all'imp. n. 140/2025 cap. 120/1025/1 cod. 01.02.1.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.