

Comune di Ameno

PROVINCIA DI NO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI N.81 DEL 07/09/2020

OGGETTO:

**PERSONALE DIPENDENTE. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2019
COMPENSI VARI PER IL SALARIO ACCESSORIO. LIQUIDAZIONE.**

Con impegno di spesa ☒ e/o previsione di entrata

Senza impegno di spesa ☐

L'anno duemilaventi del mese di settembre del giorno sette nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visto il T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il decreto sindacale n. 25 del 03.01.2014 che attribuisce la responsabilità di servizio

Visto il T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il decreto sindacale n. 107 del 15.01.2020 con il quale la sottoscritta Dott.ssa Noemi Brambilla ha avvocato a sé la responsabilità dei servizi relativi all'area Affari generali;

Visto il bilancio di previsione pluriennale 2020/2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 09.12.2019 e visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 – 2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 09.12.2019;

Visto il vigente Piano triennale per la prevenzione della corruzione (P.T.C.P. 2020/2022), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 20.01.2020;

Dato atto che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 08.04.2019 con la quale si è stabilita la costituzione della delegazione di parte datoriale nelle persone di: dott. Roberto Gilardone, in qualità di Presidente, e dott. Francesco Aragona;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 29.04.2019 con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione, che verranno successivamente stabilite da questa Giunta Comunale;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29.04.2019 con la quale è stato approvato il documento denominato “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE” nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale di qualifica dirigenziale, al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli e con la quale è stato stabilito che il sopra approvato “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE” ha effetto dal corrente anno e sostituisce, ad ogni effetto, i precedenti sistemi di valutazione approvati con la deliberazione del Sindaco n. 74 del 29.09.2014 ad oggetto: “Preso d'atto metodologia di valutazione del personale dipendente e schede di valutazione per l'anno 2013”;
- deliberazione di Giunta Comune n. 44 del 20.05.2019 con la quale:
 - è stato preso atto della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione ed è stata approvata la stessa;
 - è stata definita la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia: superiore a 1.600 punti

2° fascia: tra 1.200 e 1.599,99 punti

3° fascia: inferiore a 1.200 punti

- sono state stabiliti, fino a nuove determinazioni, i valori economici delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi e nominati Responsabili delle seguenti tre unità organizzative di 1° livello (“aree”) come segue:

AREE	RETRIBUZIONE POSIZIONE
Servizio finanziario	€ 10.000,00
Servizi demografici	€ 6.000,00
Servizio lavori pubblici e manutenzioni	€ 3.840,00
Servizio polizia municipale – edilizia privata – affari generali	€ 0,00

- deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 08.07.2019 con la quale:
 - sono stati espressi gli indirizzi per la costituzione dei fondi delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2019 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi stabiliti;
 - sono state espresse le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente;
- determinazione n. 16 del 23.07.2019 – R.d.S. Gualtierio Baronchelli – con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2019 a seguito di decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 per un importo pari ad € 21.117,63;
- Parere del Revisore dei Conti Rag. Paolo Corano espresso in data 05.09.2019;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 09.09.2019 con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 09.09.2019 con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi per l'esercizio 2019-2021, comprensivo del Piano degli Indicatori, e Piano della Performance, in attuazione dei programmi individuati nel

Documento Unico di Programmazione 2019-2021 e in conformità alle previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2019-2021.

Preso atto che in data 16.09.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ameno avente ad oggetto la distribuzione del fondo trattamento accessorio 2019;

Viste le schede di valutazione le relazioni rilasciate dal Sindaco dott.ssa Noemi Brambilla, in qualità di Responsabile del servizio Tecnico Edilizia Privata e di Responsabile del servizio Affari Generali in data 10.06.2020 in merito al raggiungimento degli obiettivi previsti per i dipendenti del Comune di Ameno per l'anno 2019 ai fini della ripartizione della produttività;

Vista la pesatura delle P.O. effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Rilevato che occorre, pertanto, attribuire a ciascun dipendente avente diritto, i vari compensi di cui al suddetto contratto integrativo:

- compensi incentivanti la produttività individuale, da attribuirsi al personale dipendente in base ai parametri riferiti alla categoria e posizione economica, alle presenze in servizio, nonché alla valutazione effettuata con le schede in atti, secondo il modello approvato in sede di contrattazione decentrata, nelle seguenti misure:

- De Francesco Giovanni € 1.195,23
- Duelli Daniela € 1.218,85
- Fantini Stefania € 1.066,88

- Indennità Specifiche Responsabilità - da intendersi ai sensi dell'art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018, ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 ed all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004 - si attribuiscono:

- € 2.000,00 alla dipendente Duelli Daniela cat. C3, responsabile di tutti i procedimenti relativi all'edilizia privata;
- € 2.200,00 alla dipendente Fantini Stefania cat. C1, responsabile di tutti i procedimenti relativi all'area affari generali e segreteria;

- Indennità Specifiche Responsabilità - da intendersi ai sensi dell'art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018, ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL dell'1.4.1999 ed all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004 - si attribuiscono:

- € 300,00 al dipendente De Francesco Giovanni cat. B7;

- Indennità Condizioni di lavoro - da intendersi ai sensi dell'art. 70 bis CCNL 2018 (maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi):

- € 400,00 al dipendente De Francesco Giovanni cat. B7;

- Indennità di comparto, in base ai dipendenti in servizio ed alle rispettive categorie, calcolata secondo i vigenti CCNL: € 2.158,04;

- Nuove progressioni contrattate nell'anno 2019:

- Da D4 a D5 per il dipendente Baronchelli Gualtiero;
- Da C2 a C3 per la dipendente Duelli Daniela;

Rilevato inoltre di dover contestualmente provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante:

- alla dipendente, Scapardini Daniela, inquadrata nell'area delle posizioni organizzative, Responsabile dei servizi demografici, secondo le schede di valutazione in atti, e pertanto

nell'importo di € 1.500,00 annui lordi;

- al dipendente assunto da altra amministrazione, geom. Minazzi Silvio, Istruttore Direttivo cat. D, che svolge presso il Comune di Ameno il ruolo di Responsabile del Servizio Lavori Pubblici e manutenzione del territorio, nell'importo di € 768,00 annui lordi;
- al dipendente, geom. Baronchelli Gualtiero, inquadrato nell'area delle posizioni organizzative, Responsabile del servizio finanziario non è stata assegnata alcuna indennità di risultato in quanto il Piano degli Obiettivi e il Piano delle performance 2019 – 2021 sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 in data 09.09.2019 e il geom. Baronchelli è stato posto in pensionamento in data 30.09.2019;

Verificata la capienza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e l'ammontare delle somme destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali;

Visto il vigente regolamento di contabilità comunale;

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto delle risultanze del verbale della contrattazione decentrata 2019 e di disporre la liquidare a favore del personale dipendente degli importi indicati in premessa riguardanti le varie voci del salario accessorio, nonché le somme relative alla retribuzione di risultato spettanti ai dipendenti inquadrati nell'area delle posizioni organizzative Scapardini Daniela, Responsabile dei servizi demografici e al dipendente di altra amministrazione geom. Minazzi Silvio, Responsabile del Servizio Lavori Pubblici e manutenzione del territorio per questo Ente.
2. Di dare atto che la spesa troverà copertura sugli stanziamenti per il personale di cui al bilancio di previsione 2020-2022 Esercizio 2020, così classificati:

DECRETO LEGISLATIVO 23 giugno 2011, n. 118						
Importo	Missione	Programma	Titolo	Macro aggr.	Bilancio	Capitolo
€ 3.480,96	1	2	1	101	2020	1025

DECRETO LEGISLATIVO 23 giugno 2011, n. 118						
Importo	Missione	Programma	Titolo	Macro aggr.	Bilancio	Capitolo
€ 1.500	1	3	1	101	2020	1021/99

DECRETO LEGISLATIVO 23 giugno 2011, n. 118						
Importo	Missione	Programma	Titolo	Macro aggr.	Bilancio	Capitolo
€ 768	8	1	1	101	2020	1081/1

Il Responsabile del Servizio
F.to:Dott.ssa Noemi Brambilla

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA ED ESECUTIVITA'

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Ameno, lì 07/09/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: dott.ssa Noemi Brambilla

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Funzionario Incaricato
Dott. Roberto GILARDONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 19.09.2020.

Ameno, lì 19.09.2020

Il Funzionario Incaricato
F.to: Stefania Fantini

ESECUTIVITA'

La presente determinazione, non richiedendo impegno di spesa, è esecutiva dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO