

# COMUNE DI AMENO

(Provincia di Novara)

**PARERE RILASCIATO IN MERITO ALLA DOCUMENTAZIONE DISCIPLINANTE AMBITI E  
MATERIE DI COMPETENZA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA – ANNO 2019, IN  
CONFORMITÀ ALLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 4, 3° COMMA DEL C.C.N.L. DEL  
COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI 22.1.2004 E DELL'ART. 40 BIS DEL D.LGS.  
165/2001**

**Richiamato** l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di *Controlli in materia di contrattazione integrativa* che al comma 1 dispone: *“1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”*

**Richiamato** inoltre l'art. 4 comma 3 del CCNL. 22.1.2004 che disciplina il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio da parte dell'Organo di Revisione;

**Vista** la documentazione relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Utilizzo delle Risorse Decentrate Anno 2019 disciplinante ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata per l'anno 2019 del Comune di Ameno;

**Visto** il C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali nel testo in vigore;

**Visto** il Bilancio di Previsione 2019 e gli stanziamenti relativi all'applicazione del fondo produttività;

**Preso atto:**

- della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009), ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

- che l'erogazione dei premi ai dipendenti non avverrà "a pioggia" ma in relazione al raggiungimento degli obiettivi previsti come definito nel Piano delle Performance;

**Visto** lo schema di costituzione del Fondo Risorse Decentrate e il riepilogo delle poste di destinazione del Fondo stesso e dato atto che è stata effettuata la verifica delle voci che compongono la determinazione del fondo in base alle norme contrattuali e legislative vigenti;

**Riscontrato** che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate, distintamente per la parte stabile e per la parte variabile, è avvenuta in conformità con le disposizioni recate dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, e che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato;

**Accertata** la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Tutto ciò premesso,

#### **IL REVISORE DEI CONTI**

attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto, nonché la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio comunale e con i vincoli posti dal contratto nazionale e dalle norme di legge vigenti.

Il Revisore invita l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, alla pubblicazione sul sito web istituzionale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e della presente certificazione.

Lì 05 settembre 2019.

Il Revisore  
Rag. Paolo Corano

